

2020년 제1차 경기도자원봉사센터 직원채용 공고

경기도자원봉사센터 직원채용을 다음과 같이 공고하오니 전문지식과 능력을 갖춘 유능한 인재들의 많은 응시를 바랍니다.

2020년 1월 10일
경기도자원봉사센터 이사장

I 채용근거

- 사)경기도자원봉사센터 인사관리규정 제8조~제13조 준수
- 사)경기도자원봉사센터 공정채용절차규칙 준수
- 국민권익위원회 등 기타공직유관단체 채용절차의 공정성 강화 준수

II 채용분야

임용직급	인원	주요업무	비고
총인원	4		
일반직 4급	2	<ul style="list-style-type: none"> • 봉사관련분야 조사연구(박사학위소지자) 1명 • 자원봉사 진흥 및 조직운영 1명 ※ 기타 센터/소속부서에서 지정하는 업무 	<ul style="list-style-type: none"> *보수 : - 일반직4급(지방별정직 공무원8급 상당) - 일반직5급(지방별정직 공무원9급 상당)
일반직 5급	2	<ul style="list-style-type: none"> • 자원봉사 조직운영 및 홍보 ※ 기타 센터/소속부서에서 지정하는 업무 	<ul style="list-style-type: none"> *수습임용 : 일반직 5급 해당 - 최초 임용일로부터 6개월간 수습기간 ※ 도센터 인사관리규정 준수

III 응시자격

구 분	자 격 기 준
공통요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「지방공무원법」제31조(결격사유) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람으로 각 직위(직무)에 해당하는 자격요건을 갖춘 자 ○ 응시연령 : 18세 이상(2001.12.31. 이전 출생자) ○ 주소지성별 제한 없음. 남자의 경우 병역필 또는 병역면제자
대리급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 자원봉사단체·자원봉사센터 또는 사회복지기관·시설·학교·기업에서 3년 이상 상근 종사한 자 2. 공공기관, 단체에서 실무경력 3년 이상인 자 3. 자원봉사관련분야 석사 이상의 학위 소지(예정)자 4. 그 밖에 이와 동등한 자격이 있다고 인정하는 자
팀원급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 학사 이상의 학위 소지(예정)자 2. 자원봉사단체·자원봉사센터 또는 사회복지기관·시설·학교·기업에서 2년 이상 상근 종사한 자 3. 그 밖에 이와 동등한 자격이 있다고 인정하는 자

「지방공무원법」제31조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 장기로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 장기로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
 1. 공공기관
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
 4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

IV 전형방법

- 서류전형 : 채용예정 직위 직무수행 관련 자격 및 경력 등 심사
 - 채용인원 3배수 이내(면접전형 응시자격 부여)
- 면접시험 : 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증
 - 서류전형 합격자에 한하여 면접 실시
 - 본 채용은 블라인드 전형으로 실시
 - 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중 평정 성적이 우수한 자로 합격자 결정
 - 예비합격자는 내부규칙에 의거 선발

<p>◆ 불합격 기준</p> <ul style="list-style-type: none"> - 면접점수가 60점 이하인 경우는 순위에 관계없이 불합격 처리 - 면접 포기자 및 면접 불참자 <p>◆ 추가합격자 결정 : 면접시험 결과에 따른 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 면접시험 결과 불합격 기준에 해당되지 아니한 자 중에서 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음</p> <p>◆ 재공고 : 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 적을 경우 1회 이상 재공고 하여야 함 ※ 서류전형 합격인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함</p>
--

V 전형일정

전형구분		세부일정	세부내용
모집공고 및 원서접수	모집공고	2020.1.10.~1.29.	기관홈페이지, 채용사이트(알리오 등)
	원서접수	2020.1.10.~2.1. *접수마감 : 2.1. 18시까지	전자우편 insa-ggvc1365@hanmail.net
서류전형	서류전형	2020.2.5.	서류심사
	합격자 공지	2020.2.7.	홈페이지 공지 및 개별통보
면접전형	면접전형	2020.2.11.	면접심사(서류전형 합격자 대상) *면접전형 후 고득점자 개별연락
추가서류제출		2020.2.12.~2.21.	2차 전형 합격자 추가서류 제출
최종합격자 공지		2020.2.27.	홈페이지 공지 및 개별통보
임용(예정)		2020.3.1.	

- 합격자 발표는 도센터에서 개인별(SMS 또는 전화) 통보
- 상기 일정은 기관의 사정에 따라 변동될 수 있음

VI 제출서류

구분	제출서류	제출방법
응시(접수)자	입사지원서	응시자 필수 제출 (붙임 양식 참고)
	자기소개서	
	경력·경험 기술서	
	학위논문 요약서(해당자)	
	개인정보제공 동의서	
최종합격자	주민등록등본	최종합격자에 한해 제출 (별도 공지)
	가족관계증명서	
	최종학교 졸업증명서 또는 학위증명서	
	자격증 사본 또는 발급기관 확인서	
	병적증명서	
	경력증명서 또는 재직증명서	
	채용신체검사서	
	범죄경력조회확인서(개인조회신청) 보안 및 행동강령 서약서	

※ 직원의 채용 자격기준을 검증하기 위해 최종 합격자에 한하여 관련 증명서를 받을 예정입니다.

VII 기타 유의사항

- 시험 관련사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 채용과정에 있어서 비위·부정행위를 한 자에게는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년 이상 응시자격을 정지합니다.
- 입사지원서나 증빙서류를 허위로 제출한 자 및 임용여부 판단을 위한 중요한 사항을 기재하지 않은 자에게는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 그 처분이 있는 날로부터 2년 이상 시험의 응시자격을 정지합니다.
- 응시서류의 누락, 미비, 기재착오, 자격미비자의 응시 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 부득이한 사정이 있을 경우 시험일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험 실시일 7일 전까지 경기도자원봉사센터 홈페이지에 게시합니다.
- 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 경력·학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 기타 자세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - 채용문의 : 기획홍보팀 인사담당관 031-256-6743

VIII 가점적용기준

구분	대상	내용	적용전형	가점비율
공통 가점	IT관련 자격증 소지자	◦ 정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업 기사, 컴퓨터활용능력 1급	최종전형	만점의 3%
	한국사능력 검정시험 합격자	◦ 한국사능력검정시험 1급 합격자	최종전형	만점의 1%
		◦ 한국사능력검정시험 2급 합격자	최종전형	만점의 0.5%
법정 가점	취업지원 대상자	◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 에 의한 취업지원대상자 ◦ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 의 한 취업지원대상자 ◦ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33 조에 의한 취업지원대상자 ◦ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자 ◦ 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20 조에 의한 취업지원대상자 ◦ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법 률」 제24조에 의한 취업지원대상자	최종전형	해당법률에 따라 만점의 5~10%
	장애인	◦ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인	최종전형	만점의 5%
기술 가점	전산회계	◦ 전산회계 자격증 1급	최종전형	만점의 1%

- 공통·법정·기술가점을 합산하여 적용하고 가점의 인정은 증빙서류 제출자에 한함
- 기술가점의 경우 국가평생교육진흥원 자격 학점인정기준 고시내 자격증종 직무번호가 다른 것에 한하여 중복 가점을 최대 15%까지 인정

* 국가평생교육진흥원 자격 학점인정기준의 분류 기준 : 대분류 - 중분류 - 직무번호