

경상남도자원봉사센터 직원 채용 계획 공고

(사)경상남도자원봉사센터에서는 센터에서 근무할 직원을 다음과 같이 공개모집하오니 전문성과 역량 있는 분들의 많은 응모 바랍니다.

2020년 8월 12일

사단법인 경상남도자원봉사센터 이사장

I. 채용부문

고용형태	채용분야	인원	계약기간	담당업무	비고
계약직	주임	1명	채용시 부터 1년간	○ 자원봉사 관련 조사연구 및 정책개발 ○ 기타 팀내 제반업무	※ 근무평정 등을 통해 재 계약 가능

II. 시험방법

- 1차 전형 : 서류전형
 - 직무수행에 관련되는 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부 심사
- 2차 전형 : 면접시험(1차 전형 합격자)

III. 응시자격

구분	자 격 기 준
일반요건	○ 자원봉사 관련분야 전문학사학위 소지자로서 관련 분야에서 1년 이상의 근무한 경력이 있는 자 ○ 자원봉사 관련분야 학사학위 소지자(졸업예정자 포함) ○ 공무원 9급 이상으로 총 근무경력이 2년 이상인 자 ○ 자원봉사 관련분야 2년 이상 혹은 자원봉사센터에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 자 ※ 자원봉사 관련분야 : 사회복지, 사회사업, 지역개발, 교육학, 상담심리학 등

기타요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공고일 현재 경상남도내에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 사람 ○ 경상남도자원봉사센터 인사규정 제9조의 결격사유<별첨>에 해당하지 않는 자 ○ 공고일 현재 만19세 이상인 자(정년: 만60세) ○ 공고일 현재 남자의 경우 병력을 필하였거나 면제된 자
------	---

※ 일반요건은 최소 한 가지 이상은 해당하여야 하며, 기타요건은 모두 해당하여야 함.

IV. 우대사항

<ul style="list-style-type: none"> ○ 만 34세 이하 청년층 중 고용촉진 지원금 지급대상자 (고용센터에서 확인서 발급 가능자) ○ 저소득층(기준 중위소득 60%이하로)에 해당되는 취업 취약계층 (수급자증명서, 복지대상자 급여 신청 결과 통보서 등 제출 가능자) ○ 한부모가족지원법상 보호대상자 (한부모가족 증명서 제출 가능자)

※ 해당 관련 증명서를 제출하여야만 가산점이 부여되며 중복우대는 안됨.

V. 응시원서 교부 및 접수

- 원서교부 : 양식 다운로드 받아 사용(양식 별도 첨부)
- 접수기간 : 2020. 8. 12.(수) ~ 2020. 8. 21(금)
※토·일 제외, 실근무 시간(09:00~18:00) 이내
- 접수방법 :
 - 경상남도자원봉사센터 방문 접수(※ 대리접수 가능, 대리자가 응시표 수령)
 - 등기우편 및 이메일 접수 가능(※ 마감일 18:00까지 도착분에 한함.)
 ※보내실 곳: (우편번호 51430) 창원시 의창구 중앙대로 225(용호동 4-1)
 경상남도지방행정동우회관 401호 경상남도자원봉사센터
 행정지원팀 채용 담당자 앞
 ※ 경상남도자원봉사센터 이메일: gnbongsa@hanmail.net
- 주의사항 :
 - 워크넷(온라인)등의 자체 프로그램으로 지원되는 지원서는 접수 불가
 - 서류접수 마감 후 센터 홈페이지에 응시번호를 공지해드리니 참고바람.

VI. 일정 및 장소

- 공고일 : 2020. 8. 12.(수)
- 서류전형 합격자 발표 : 2020. 8. 25.(화) 18:00 까지
 - 사단법인 경상남도자원봉사센터 홈페이지(<https://gnbongsa.net>) 게시
- 면접일자
 - 일 시 : 2020. 8. 27.(목) 10:00(※코로나19 등 사정에 따라 변경 될 수 있음)
 - 장 소 : 사단법인 경상남도자원봉사센터 내 교육실
- 최종합격자 발표 : 2020. 8. 27.(목) 18:00 까지
 - 사단법인 경상남도자원봉사센터 홈페이지(<https://gnbongsa.net>) 게시

VII. 제출서류

순번	제출서류	구분	요청사항
1	응시원서 1부	필수	※붙임1 양식 활용, 서명 必
2	이력서 1부	필수	※지원서와 이력서는 별도 제출(각1부)입니다.
3	최종학력 증명서 1부	선택	※해당자에 한함
4	경력증명서 1통	선택	※해당자에 한함 ※ 발행기관(단체)의 관인이 날인된 원본으로 발급 담당자 성명 및 연락처 기재(공고일 기준 3개월 이내 발급) - 근무부서, 직책, 담당업무, 재직기간 등이 명시된 경우에 한하여 경력 인정(불명확할 경우 불인정 될 수 있음에 유의) - 비정규직 또는 비상근직으로 근무한 경우 반드시 주당 근무시간을 명시하여야 하며 불분명할 경우 해당기간의 전부(또는 일부)가 해당하는 경력에 포함 되지 않을 수 있음.
5	근무지 4대보험 납입 증명서 중 1부	선택	※해당자에 한함 ※ 경력자의 경우 "4","5"번 모두 제출
6	자격증사본 1통	선택	※해당자에 한함
7	자기소개서 1부	필수	※붙임2 양식 활용, ※ 작성요령: 붙임서식에 따라 기술하되, 전공분야, 봉사활동, 근무경력, 연구 활동 및 업적, 지원동기, 직무수행 포부 등이 나타나도록 작성 ※ 주의사항: 작성 시 출생지 및 부모직업 등 편견이 개입 될 수 있는 인적사항이 드러나지 않도록 작성

8	주민등록등본 1통	필수	※ 원본 제출을 원칙으로 하며 3개월 이내 발행한 것으로 주민번호 뒷 1자리까지만 나오게 발급
9	개인정보 수집 및 활용 동의서 1부	필수	※ 붙임3 양식 활용, 서명 必
10	공정채용확인서 1부	필수	※ 붙임4 양식 활용, 서명 必
11	채용 결격사유 미해당 확인서 1부	필수	※ 붙임5 양식 활용, 서명 必
12	기타 응시원서 기재 내용과 관련 증빙자료	선택	※ 자원봉사활동관련 자료는 요약하여 제출

- 필수서류는 반드시 제출하여야 함.
- 자격요건 중 해당되는 증명서는 모두 제출 되어야 합니다.
(미제출 시 자격이 불인정 될 수 있음)
- 제출서류는 아래 번호 순으로 제출요망

VIII. 보수 및 근무기준

- (사)경상남도 자원봉사센터 보수규정 및 행정안전부 『자원봉사센터 운영 지침』에 의함.
- 최종 합격자 경력 등을 환산하여 **호봉제** 적용
- 주40시간, 1일 8시간(09:00~18:00), 휴게시간 1시간 제외
※ 특성상 주말·공휴일에 근무할 수 있음.(휴일근무 및 시간외수당 별도 지급).

IX. 응시자 주의사항

- 『채용절차의 공정화에 관한 법률』 제11조에 따라 응시자는 접수서류반환 청구를 할 수 있으며, 최종합격자 발표 후 6개월 이내 신청하지 않는 경우 『개인정보 보호법』에 의거하여 파기처리 됩니다.
- 경상남도자원봉사센터 인사규정 제9조(임용결격사유)^{<별첨>}에 해당하는 자는 응시 할 수 없습니다.
- 응시원서의 기재사항이나 서류가 허위로 판명될 경우 임용을 취소할 수 있으며, 민·형사상의 책임을 질 수 있습니다.
- 코로나19 확산 방지를 위한 공공기관 대응 지침에 의거 “**코로나19 확진자 및 자가격리 대상자**”는 시험응시가 불가하며, 면접 시험 당일 고사장 입구에서 이상 증상 체크 등의 절차가 진행될 수 있습니다.
- 시험실시결과 적격자가 없는 경우에는 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.

- 서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 본 공고는 센터 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 센터 홈페이지 공고 및 개별 통보함.
- 기타 사항은 사단법인 경상남도자원봉사센터(055-281-1365)로 문의하시기 바랍니다.

<별첨> 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 재직 중 직무와 관련된 부패행위(채용비리 포함)로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 경과하지 아니한 자
10. 부정합격자로 채용이 취소된 후 5년이 경과하지 아니한 자